**Referat fra bestyrelsesmøde i Hobitten torsdag, den 2. november 2023 kl. 17.00.**

**Deltagere:** Sandra, Susan, Malene, Natascha, Hanne, Søren, Niels og Berit

**Afbud:** Janne og Stefan

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Gennemgang af protokol og godkendelse af dagsorden** | Godkendelse af referater fra mødet 27. april og 31. august 2023Godkendelse af dagsordenVelkomst til nye forældrerepræsentanterGensidig præsentationOrientering om bestyrelsens sammensætning | GodkendtGodkendtMan udtræder af bestyrelsen, når ens barn ophører i dagtilbuddet. |
| **Nyt fra formanden og bestyrelsen** | Nyt fra foreningen Frie DagtilbudForslag til mødekalender for 2024 - se nedenforBestyrelsesmøder, aktiviteter, fælles dagNyt fra SPIA – ny løn/juridisk-konsulent – Katrine stopper | Søndagsfilm 3.12.; Mumitroldenes vinterBestyrelsesmøder 2024Torsdag, den 1. februarTorsdag, den 2. majTorsdag, den 29. augustTorsdag, den 7. novemberAlle dage kl. 17.00Fælles aktivitetsdag**ÆNDRET TIL 3. FEBRUAR kl. 9.00 – 13.00**Arbejdsdage i børnehavenSøndag, den 21. aprilSøndag, den 15. septemberBegge dage 9.00 – 13.00SPIA har hjulpet med en sag vedr. legepladstilsyn hos vores dagplejere. |
| **Nyt fra ledelsen** | a) Børnetallene: **Børnehaven**: Normering 40  pr. 1/11: 39  pr. 1/1: 40 Gennemsnit på året: 40,33**Dagplejen**: Normering 44 pr. 1/11: 41  pr. 1/1: 40  Gennemsnit på året: 42,17b) Personalet **Elverhøjen:** Katja, Marianne, Rikke og Hanne**Jættestuen**: Rasmus, Gitte, Mette **Løntilskud/praktikanter:** **Studerende**: Patrick, fra 1/6 til 30/11 (obs! løn) og Cecilie fra 25/9 til 10/11 (ulønnet)**Dagplejen:** **Lillebitten**: Tina Stillingen opslået – bestyrelsens deltagelse i ansættelsessamtalerc) Nyt om nyt* Vedtægter, forretningsorden, Frie
* Pædagogik og politikker i Hobitten
* Styrket pædagogisk læreplan: <https://folgeskabet.dk/artikel-bestyrelsens-arbejde-med-den-paedagogiske-laereplan/>
 | Tallene tages til efterretning.Der opleves igen for tiden en voldsom konkurrence fra Friluftsgården, som følge af ”flugten” fra Gørlev skole.Søren foreslår et strategisk samarbejde med Gørlev skole og eventuelt Krudthuset, som han undersøger snarest. Formålet er proaktiv fælles tænkning i.f.t. forbedring af den aktuelle situation.Til efterretningMarianne går på efterløn primo 2024.Samtaler 21. novemberGennemgåetGennemgåetI.a.b. |
| **Nyt fra personalet** | a) børnehavenv. Hanne b) dagplejen v. Janne c) MED/AMObørnehaven:dagplejen: | Troldeskole – grovmotorik.KunsthopRumraketter og planeter.DragebygJuletræsfest 8. decemberI.a.b. |
| **Økonomisk status** | Fremsendte budgetopfølgninger, lønsimuleringer gennemgås ved behov. | Til efterretning |
| **Budget 2024** | Kalundborg kommune har vedtaget budget for 2024. Vi afventer at få tilsendt oversigten over tallene for det kommende år. | Til efterretning |
| **Busfællesskabet** | Hobitten har i en længere årrække haft fælles ejerskab af en bus sammen med Kr. Helsinge Idrætsforening.Den er nu 31 år gammel, og vurderes ikke at kunne klare et forestående periodisk syn her i september.Hobitten er interesseret i at fortsætte et samarbejde om en bus, da det er blevet en vigtig del af det pædagogiske tilbud.Sagen har været drøftet i lokalforeningen Frie Dagtilbud. | Møde med DITO 9. november vedr. evt. køb af brugt bus. |
| **Tilsynsrapport dagplejen** | Orientering om opfølgende tilsyn og den igangværende proces. Da indskærpelserne i det oprindelige tilsyn er implementeret bortfalder punktet efter dette møde. | Punktet udgår herefter |
| **Hobittens Venner** | Nyt fra Babycaféen Drøftelse af kommende arrangementer. | Førstehjælpskursus til baby som tilbud undersøges |
| **Uddannelse 2023** | Der er afsat midler på budget 2023 til efter- og videreuddannelse. Afrapportering af igangværende aktiviteter**I børnehaven**: **I dagplejen:**  | ZBC har ikke mange tilbud længere. |
| **Kommende aktiviteter** | Offentliggørelse til pressen. | I.a.b. |
| **Eventuelt** |  |  |
| **Lukket møde** | Der afholdes altid lukket møde uden deltagelse af personalerepræsentanter efter afslutning af den ordinære dagsorden. Det drejer sig primært om at lederen kan have dialog med sin arbejdsgiver, bestyrelsen, ligesom det også kan dreje sig om personalesager.**HUSK AT SENDE PUNKTER FREM FØR MØDET.** |  |

**Bilag:** Referatframødet 27. april 2023

 Referat fra mødet 31. august 2023

Budgetopfølgning, lønsimulering m.v.

ProKap for dagplejen og børnehaven